

Privaatsustingimused

Nõusoleku andmine

Kehtib alates 30. märts. 2021.

Annan vabatahtliku ja selgesõnalise nõusoleku enda isikuandmete töötlemiseks Itinsider.eu-le, e-post info@itinsider.eu alljärgnevatel tingimustel:

Käesolevad isikuandmete töötlemise õiguslikud alused tulenevad isikuandmete kaitse üldmäärusest ning siseriiklikest õigusaktidest.

Kandideerijaks loetakse isikut, kes on esitanud avalduse või saatnud enda andmed konkreetsele või üldisele ametipositsioonile kandideerimiseks Itinsider.eu või Itinsider.eu nimel tegutsevale värbamis- või personaliettevõttele.

Sealhulgas kehtivad privaatsustingimused ka värbamise ja kandideerimise protsessi lõppemise järgselt. Ettevõtte ja tema nimel tegutsevad personaliettevõtted koguvad ja töötlevad kandideerija isikuandmeid eesmärgiga hinnata kandidaadi sobivust ja leida temale sobivaim positsioon ja tööülesanded, võttes arvesse personaalseid isikuomadusi ja eeliseid vastavate tööülesannete edukaks sooritamiseks.

Isikuandmete töötlemise eesmärk on pakkuda ja edastada informatsiooni seoses erinevate vabade positsioonidega. Lisaks edastada ka infot ja pakkumisi võistluste, mängude, ürituste, toodete, teenuste, konkursside ning boonuste teenimise võimaluste kohta.

Käesolevaga nõustub kandideerija enda isikuandmete töötlemise, säilitamise, salvestamise, süstematiseerimise ja hindamisega. On nõus, et Itinsider.eu või tema nimel värbamisega tegelev ettevõtte või isik kontakteerub kandideerijaga pakkudes, vaba töökohta, sealhulgas, lisaraha, või boonuste teenimivõimalust. Lisaks ka pakkumist osalemaks, kampaanias, võistlustel, auhinnamängudes või konkursil. Sealhulgas ka turundus- või tööpakkumiste saamine või küsitlustes osalemine. Kandidaadi sobivuse korral sõlmitakse eeltoodut ja konkreetseid asjaolusi arvesse võttes, töö-, koostöö, käsundusleping või muu leping.

Kandideerijate isikuandmeid ei edastata mitteühelegi kolmandale osapoole välja arvatud juhul, kui seadus selleks kohustab, või kui see on seotud värbamisprotsessi ja kandidaadi sobivuse

hindamisega.

Kandidaadi andmeid säilitatakse käesolevates tingimustes kirjeldatud eesmärgil. Sealhulgas ka tulevase värbamise või koostöö eesmärgil. Ettevõtte võtab kasutusele asjakohased meetmed, et tagada isikuandmete turvalisus ning kaitsta kõikvõimalike ohtude eest nagu: autoriseerimata ligipääs, õigusevastane avalikustamine või töötlemine, andmete kaotsimine või hävimine.

Andmed, mida kogume

Isikuandmed, mida ettevõtte peamiselt kogub ja töötleb. Sealhulgas siin mainimata andmed ja info, mis on kandideerimise ja värbamisega seoses ettevõttele teatavaks saanud ning mis on nõutud või kandideerija poolt edastatud: Ees- ja perekonnanimi, sünnikuupäev, sugu, elukohta aadress, kodakondsus, tööle asumise aadress või geograafiline piirkond, telefoninumber, isikukood, eelnev töökogemus, isikutuvastuse dokument, info hariduse kohta, elukutse, e-posti aadress, sotsiaalmeedia konto ja sisu (nõusoleku korral), keeleoskus, CV, kandidaadi foto, professionaalne kvalifikatsioon. Väljavõtte karistusregistrist (sõltuvalt tööülesannetest, vajaduse korral). Huvid ja hobid, suhtlusandmed: info, mida kogutakse e-posti, telefoni, sõnumite või teiste suhtluskanalite kaudu. Maksete, tasude ja boonuste väljastamisega seotud andmed nagu pangakonto ja pangakonto omaniku andmed. Töögraafikuga seotud info: töö teostamise koht ja aeg. Andmed kandideerija iseloomuomaduste ja isiklike ja tööalaste saavutuste kohta. Vajadusel ka soovituskirjad varasematelt tööandjatelt või koostööpartneritelt. Info iseloomuomaduste ja vaimse võimekuse kohta, mis on teatavaks saanud testi, koolituse või muul viisil. Muu CV-s, elulookirjelduses või motivatsioonikirjas avaldatud info.

Ettevõtte saab isikuandmeid kandidaadilt, värbamis- või personaliettevõtetest ning tööportaalidelt. Täiendavalt võib ettevõtte vajaduse korral kasutada kolmandaid või volitatud töötajate teenuseid kandideerija kohta isikuandmete ja info saamiseks ning kogumiseks. Lisaks võib ettevõtte kasutada testimisteenuse pakkujad, kes analüüsivad ja töötlevad vastavaid isikuandmeid kandidaadi sobivuse ja võimekuse hindamiseks.

Sealhulgas seadusega kooskõlas, internetist, sotsiaalmeediast, ja muudest avalikest ja mitteavalikest allikatest. Lisaks võib sobivuse kohta hinnangu andmiseks või tööpakkumisega seoses kandideerija soovitaja või sõbra, tuttavaga kontakteeruda.

Andmete töötlemise geograafiline piirkond.

Eeltoodud eesmärkide täitmisega seoses töötleb ettevõtte isikuandmeid Euroopa Liidu või Euroopa Majanduspiirkonna piires. Kui osutub vajalikuks kandideerija isikuandmeid edastada väljaspoole eelmainitud majandusgeograafilist piirkonda, siis kindlustab ettevõtte andmete

edastamise vastavalt kehtivatele andmekaitseõiguse nõuetele. Eeldusel, et on olemas nõuetekohane andmekaitse tase, vastavalt Eruopa Komisjoni otsusele.

Andmete säilitamise periood

Isikuandmeid töödeldakse ja säilitatakse kuni see on vajalik vastavaid eesmärke silmas pidades. Üldiselt hoitakse isikuandmeid värbamisprotsessi lõpuni ning kustutakse ühe aasta pärast kuni võimalike seadusest tulenevate vaidluste ja nõuete aegumise perioodi lõppu.

Andmeid säilitakse kauem, kui kandideerija on kinnitanud oma nõusolekuga soovi saada infot tulevaste värbamistega seoses. Raamatupidamisega seotud andmeid säilitatakse vastavalt reguleerivate õigusaktide säilitamiskohustuse kohaselt seitse aastat.

Kandideerija õigused

Tutvuda enda kohta säilitatavate andmetega. Paluda teha andmetes muudatus ja parandusi. Loobuda enda antud nõusolekust isikuandmete töötlemiseks. Oma õiguste realiseerimiseks kontakteerub kandideerija käesolevas privaatsustingimustes välja toodud ettevõtte kontaktandmete kaudu. Ettevõtte vastab taotlusele ühe kuu jooksul.

Identideedi kahtluse korral on taotlejal vajalik tõendada enda isikusamasust. Olenevalt avalduse sisust, asjaoludest ja avalduste mahust, võib vastamise tähtaeg pikeneda kahe kalendrikuu võrra. Kandidaadil on õigus esitada vastuväiteid enda isikuandmete töötlemisega seoses, kui see rajaneb õigustatud huvil.

Küsida enda poolt esitatud isikuandmeid, kirjalikult või üldkasutataval elektroonilisel viisil ning kui tehniliselt võimalik, siis kanda üle andmed teisele tööandjale või koostööpartnerile.

Vastutavate töötajate kontaktid

Andmetöötlemisega seotud kontaktandmed. Küsimused seoses andmekaitse ja isiklike andmete töötlemisega palume saata info@itinsider.eu või meie vastutava isiku kontaktaadressile gpdr@itinsider.eu.

Järevalvet teostab Eesti Andmekaitse Inspeksioon www.aki.ee, e-posti aadress info@aki.ee.

Privaatsustingimuste kehtivus

Ettevõtte jätab õiguse käesolevaid Privaatsustingimusi igal ajal ühepoolselt muuta kooskõlas kehtiva seadusandlusega.

Ettevõtte informeerib kandideerija Privaatsustingimuste muutmise kohta kodulehe itinsider.eu kaudu.

ITinsider.eu